

DİSİPLİN YÖNETMELİĞİNİ KVKK'YA UYUMLU HALE GETİRME

- **İşyeri içerisinde kişisel veri içeren belgeleri, veriye erişme yetkisi olmayan kişilerin rahatça erişebileceği yerlerde tutmak, muhafaza etmek;** İdari ve Teknik İşler Politikası ile belirlenen bu kurala uymayan personel hakkında İş Kanunu m.38 – Ücret kesme cezası uygulanabilecektir. Bu aykırılık nedeni ile doğacak cezai sorumluluk ve tazminat sorumluluğu ayrıca rücu edilebilir.
- **Sesli, yazılı, elektronik ortam veya farklı kanallardan kişisel veri alırken gerekli aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmemek;** İdari ve Teknik İşler Politikası ile belirlenen bu kurala uymayan personel hakkında İş Kanunu m.38 – Ücret kesme cezası uygulanabilecektir. Kasıtlı olarak fiilin devam ettiği veya ettirildiğinin tespit edilmesi halinde İş Kanunu m.25/1-h ve 1 fıkraları gereğince iş sözleşmesinin bildirimsiz feshi yoluna da gidilebilecektir. Bu aykırılık nedeni ile doğacak cezai sorumluluk ve tazminat sorumluluğu ayrıca rücu edilebilir.
- **Kişisel Verileri Koruma Kanunu'na aykırı iş ve işlemlerde bulunmak;** İdari ve Teknik İşler İşler Politikası ile belirlenen bu kurala uymayan personel hakkında İş Kanunu m.38 – Ücret kesme cezası uygulanabilecektir. Kasıtlı olarak fiilin devam ettiği veya ettirildiğinin tespit edilmesi halinde İş Kanunu m.25/1-h ve 1 fıkraları gereğince iş sözleşmesinin bildirimsiz feshi yoluna da gidilebilecektir. Bu aykırılık nedeni ile doğacak cezai sorumluluk ve tazminat sorumluluğu ayrıca rücu edilebilir.
- **Şirketin İdari ve Teknik İşler Politikasına aykırı davranmak;** İdari ve Teknik İşler Politikası ile belirlenen bu kurala uymayan personel hakkında İş Kanunu m.38 – Ücret kesme cezası uygulanabilecektir. Kasıtlı olarak fiilin devam ettiği veya ettirildiğinin tespit edilmesi halinde İş Kanunu m.25/1-h ve 1 fıkraları gereğince iş sözleşmesinin bildirimsiz feshi yoluna da gidilebilecektir. Bu aykırılık nedeni ile doğacak cezai sorumluluk ve tazminat sorumluluğu ayrıca rücu edilebilir.
- **Şirketin Veri Güvenlik Politikasına aykırı davranmak;** İdari ve Teknik İşler Politikası ile belirlenen bu kurala uymayan personel hakkında İş Kanunu m.38 – Ücret kesme cezası uygulanabilecektir. Kasıtlı olarak fiilin devam ettiği veya ettirildiğinin tespit edilmesi halinde İş Kanunu m.25/1-h ve 1 fıkraları gereğince iş sözleşmesinin bildirimsiz feshi yoluna da gidilebilecektir. Bu aykırılık nedeni ile doğacak cezai sorumluluk ve tazminat sorumluluğu ayrıca rücu edilebilir.
- **Kişisel verilerin hukuka, KVKK ve ilgili mevzuat hükümlerine aykırı şekilde ve/veya şirketin veri güvenlik politikasında yer almayan 3. kişiler ile paylaşılması;** İdari ve Teknik İşler Politikası ile belirlenen bu kurala uymayan personel hakkında, işveren veya işverenin yetkili kıldığı personelin talimatının bulunduğu yazılı delil ile ispatlanamaması halinde, kasıt aranmaksızın İş Kanunu m.25/1-h ve 1 fıkraları gereğince iş sözleşmesinin bildirimsiz feshi yoluna da

Bu politika metinleri taslak olarak (özelleştirilmeksizin) düzenlenmiş ve bilgi amaçlı olarak tarafınıza sunulmuştur. İşletmeniz için profesyonel hukuki destek almanız ve bu destek kapsamında gerekli politika ve Disiplin Yönetmeliği'ni mevcut yönetmeliğe eklemeniz ya da ayrı bir yönetmelik olarak düzenlemeniz gerekmektedir. Danışmanlık firması hukuki taahhüt bulunmamakta ve danışmanlık hizmeti vermemektedir.

gidilebilecektir. Bu aykırılık nedeni ile doğacak cezai sorumluluk ve tazminat sorumluluğu ayrıca rücu edilebilir.

- **Kişisel Verilerin Korunması'na ilişkin şirket tarafından düzenlenen eğitimlere ve gerekli bulunması halinde sınavlara katılmamak;** İdari ve Teknik İşler Politikası ile belirlenen bu kurala uymayan personel hakkında İş Kanunu m.38 – Ücret kesme cezası uygulanabilecektir. Kasıtlı olarak fiilin devam ettiği veya ettirildiğinin tespit edilmesi halinde, personelin iş yerinde çalışma alanının KVKK kapsamında kalması halinde ve eğitim ve sınavlara riayetini sağlanmaması halinde (başarı şartı için kriterler ayrıca personelin görevine göre belirlenmekle) İş Kanunu m.25/1-h ve ı fıkraları gereğince iş sözleşmesinin bildirimsiz feshi yoluna da gidilebilecektir.
- **Şirket tarafından veri güvenlik politikasında düzenlenen erişim yetki prosedürlerine aykırı davranarak ulaşmaya yetkisinin olmadığı kişisel verileri görüntülemek;** İdari ve Teknik İşler Politikası ile belirlenen bu kurala uymayan personel hakkında, işveren veya işverenin yetkili kıldığı personelin talimatının bulunduğu yazılı delil ile ispatlanamaması halinde, kasıt aranmaksızın İş Kanunu m.25/1-h ve ı fıkraları gereğince iş sözleşmesinin bildirimsiz feshi yoluna da gidilebilecektir. Bu aykırılık nedeni ile doğacak cezai sorumluluk ve tazminat sorumluluğu ayrıca rücu edilebilir.
- **Şirket tarafından veri güvenlik politikasında düzenlenen erişim yetki prosedürlerine aykırı davranarak ulaşmaya yetkisinin olmadığı kişisel verileri çoğaltmak;** İdari ve Teknik İşler Politikası ile belirlenen bu kurala uymayan personel hakkında, işveren veya işverenin yetkili kıldığı personelin talimatının bulunduğu yazılı delil ile ispatlanamaması halinde, kasıt aranmaksızın İş Kanunu m.25/1-h ve ı fıkraları gereğince iş sözleşmesinin bildirimsiz feshi yoluna da gidilebilecektir. Bu aykırılık nedeni ile doğacak cezai sorumluluk ve tazminat sorumluluğu ayrıca rücu edilebilir.
- **Şirket tarafından veri güvenlik politikasında düzenlenen erişim yetki prosedürlerine aykırı davranarak ulaşmaya ve paylaşmaya yetkisinin olmadığı kişisel verileri paylaşmak;** İdari ve Teknik İşler Politikası ile belirlenen bu kurala uymayan personel hakkında, işveren veya işverenin yetkili kıldığı personelin talimatının bulunduğu yazılı delil ile ispatlanamaması halinde, kasıt aranmaksızın İş Kanunu m.25/1-h ve ı fıkraları gereğince iş sözleşmesinin bildirimsiz feshi yoluna da gidilebilecektir. Bu aykırılık nedeni ile doğacak cezai sorumluluk ve tazminat sorumluluğu ayrıca rücu edilebilir.
- **Şirketin Veri Güvenlik Politikası ile kendisine yüklediği yükümlülükleri yerine getirmemek;** İdari ve Teknik İşler İşler Politikası ile belirlenen bu kurala uymayan personel hakkında İş Kanunu m.38 – Ücret kesme cezası uygulanabilecektir. Kasıtlı olarak fiilin devam ettiği veya ettirildiğinin tespit edilmesi halinde İş Kanunu m.25/1-h ve ı fıkraları gereğince iş sözleşmesinin bildirimsiz feshi yoluna da gidilebilecektir.

Bu politika metinleri taslak olarak (özelleştirilmeksizin) düzenlenmiş ve bilgi amaçlı olarak tarafınıza sunulmuştur. İşletmeniz için profesyonel hukuki destek almanız ve bu destek kapsamında gerekli politika ve Disiplin Yönetmeliği'ni mevcut yönetmeliğe eklemeniz ya da ayrı bir yönetmelik olarak düzenlemeniz gerekmektedir. Danışmanlık firması hukuki taahhüt bulunmamakta ve danışmanlık hizmeti vermemektedir.

Bu aykırılık nedeni ile doğacak cezai sorumluluk ve tazminat sorumluluğu ayrıca rücu edilebilir.

- **İrtibat kişinin Kişisel Verilerin Korunması Kurumu'ndan ve ilgili kişiden gelen talep ve istekleri firma işlem yetkilisi, üst yönetim ve danışan firmaya bildirmemesi;** İdari ve Teknik İşler Politikası ile belirlenen bu kurala uymayan personel hakkında yeterli yazılı mazeretinin bulunmaması halinde kasıt aranmaksızın İş Kanunu m.25/1-h ve ı fıkraları gereğince iş sözleşmesinin bildirimsiz feshi yoluna da gidilebilecektir. Bu aykırılık nedeni ile doğacak cezai sorumluluk ve tazminat sorumluluğu ayrıca rücu edilebilir.
- **Şirketin Veri İmha Politikasına aykırı şekilde verilerin imha edilmesi veya imha edilmemesi;** İdari ve Teknik İşler Politikası ile belirlenen bu kurala uymayan personel hakkında İş Kanunu m.38 – Ücret kesme cezası uygulanabilecektir. Kasıtlı olarak fiilin devam ettiği veya ettirildiğinin tespit edilmesi halinde İş Kanunu m.25/1-h ve ı fıkraları gereğince iş sözleşmesinin bildirimsiz feshi yoluna da gidilebilecektir. Bu aykırılık nedeni ile doğacak cezai sorumluluk ve tazminat sorumluluğu ayrıca rücu edilebilir.
- **Şirket nezdinde gerçekleştirmiş olduğu fiiller neticesinde TCK m.134-139 kapsamında herhangi bir kovuşturma sürenin başladığı tarihten itibaren İş Kanunu m.25/1-h ve ı fıkraları gereğince iş sözleşmesinin bildirimsiz feshi yoluna da gidilebilecektir.** Bu aykırılık nedeni ile doğacak cezai sorumluluk ve tazminat sorumluluğu ayrıca rücu edilebilir.
- **Şirket veri güvenlik politikasına uygun olarak talep edilmesi gereken kişisel verilerin dışında gereksiz verilerin talep edilmesi;** İdari ve Teknik İşler Politikası ile belirlenen bu kurala uymayan personel hakkında İş Kanunu m.38 – Ücret kesme cezası uygulanabilecektir. Kasıtlı olarak fiilin devam ettiği veya ettirildiğinin tespit edilmesi halinde İş Kanunu m.25/1-h ve ı fıkraları gereğince iş sözleşmesinin bildirimsiz feshi yoluna da gidilebilecektir. Bu aykırılık nedeni ile doğacak cezai sorumluluk ve tazminat sorumluluğu ayrıca rücu edilebilir.
- **Kişisel verilerin alınması veya aktarılması esnasında veri güvenlik politikasında bahsedilen önlemlere aykırı davranış sergilenmesi;** İdari ve Teknik İşler Politikası ile belirlenen bu kurala uymayan personel hakkında, işveren veya işverenin yetkili kıldığı personelin talimatının bulunduğu yazılı delil ile ispatlanamaması halinde, kasıt aranmaksızın İş Kanunu m.25/1-h ve ı fıkraları gereğince iş sözleşmesinin bildirimsiz feshi yoluna da gidilebilecektir. Bu aykırılık nedeni ile doğacak cezai sorumluluk ve tazminat sorumluluğu ayrıca rücu edilebilir.
- **Kişisel verilerin korunmasına ilişkin gerekli hassasiyet ve özenin gösterilmemesi;** İdari ve Teknik İşler Politikası ile belirlenen bu kurala uymayan personel hakkında İş Kanunu m.38 – Ücret kesme cezası uygulanabilecektir. Kasıtlı olarak fiilin devam

Bu politika metinleri taslak olarak (özelleştirilmeksizin) düzenlenmiş ve bilgi amaçlı olarak tarafınıza sunulmuştur. İşletmeniz için profesyonel hukuki destek almanız ve bu destek kapsamında gerekli politika ve Disiplin Yönetmeliği'ni mevcut yönetmeliğe eklemeniz ya da ayrı bir yönetmelik olarak düzenlemeniz gerekmektedir. Danışmanlık firması hukuki taahhüt bulunmamakta ve danışmanlık hizmeti vermemektedir.

ettiği veya ettirildiğinin tespit edilmesi halinde, bu durum diğer aykırılıkları da beraberinde getireceği için, İş Kanunu m.25/1-h ve ı fıkraları gereğince iş sözleşmesinin bildirimsiz feshi yoluna da gidilebilecektir. Bu aykırılık nedeni ile doğacak cezai sorumluluk ve tazminat sorumluluğu ayrıca rücu edilebilir.

- **İdari ve Teknik İşler Politikası ile işbu Disiplin Yönetmeliği'nde belirtilen kural ve aykırılıklar neticesinde, uygulanacak yaptırımlar dışında, ayrıca şirket hakkında TCK m.140 ve m.239 yollaması ile m.242 yönünden herhangi bir tedbir uygulanması halinde** bu durumda da zararın rücuu ayrıca sağlanabilecektir.

Bu politika metinleri taslak olarak (özelleştirilmeksizin) düzenlenmiş ve bilgi amaçlı olarak tarafınıza sunulmuştur. İşletmeniz için profesyonel hukuki destek almanız ve bu destek kapsamında gerekli politika ve Disiplin Yönetmeliği'ni mevcut yönetmeliğe eklemeniz ya da ayrı bir yönetmelik olarak düzenlemeniz gerekmektedir. Danışmanlık firması hukuki taahhüt bulunmamakta ve danışmanlık hizmeti vermemektedir.